



Longa-Metragem
AS ONDAS DE ABRIL - LIONEL BAIER

BALANÇO SOCIAL 2014

ÍNDICE

	Página
I. NOTA INTRODUTÓRIA	3
II. ORGANIGRAMA	3
III. BALANÇO SOCIAL	3
III.1 Recursos Humanos	4
III.2 Remunerações e Encargos	12
III.3 Higiene e Segurança	14
III.4 Formação Profissional	16
III.5 Relações Profissionais	16
III.6 Painel de Indicadores de Gestão	17
IV. Notas Finais	18

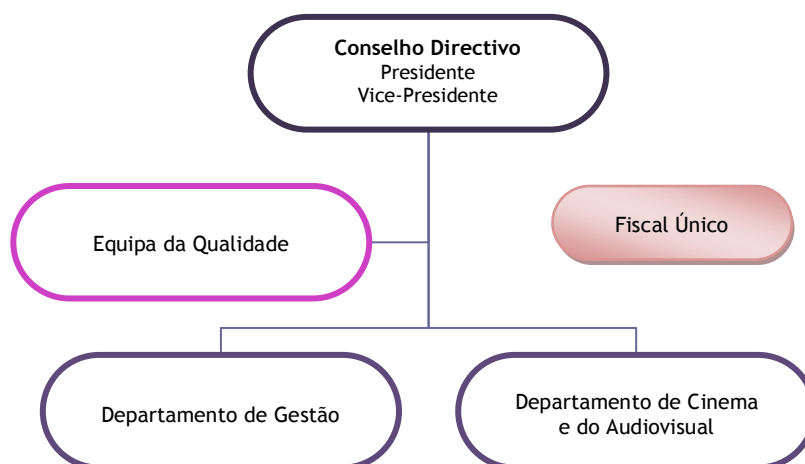
I. NOTA INTRODUTÓRIA

Na sequência do estabelecido no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, n.º 190/96, de 9 de Outubro, que regulamenta a elaboração do Balanço Social na Administração Pública, e no art.º 11º da Lei-Quadro dos Institutos Públicos, aprovada pela Lei n.º 3/2004 de 15 de Janeiro com última alteração e republicação pelo Decreto-Lei n.º 5/2012 de 17 de Janeiro, apresenta-se o Balanço Social do Instituto do Cinema e do Audiovisual, IP (ICA, IP), reflectindo a situação dos Recursos Humanos do ICA existente em 31 de Dezembro de 2014.

Os trabalhadores do ICA, regem-se pelo regime do contrato de trabalho em funções públicas desde a entrada em vigor da Lei n.º 59/2008, de 11 de Setembro.

II. ORGANOGRAMA

Decorrente da reestruturação da orgânica do governo com a tomada de posse do XIX Governo Constitucional e da correspondente extinção do Ministério da Cultura, o ICA passou para a tutela da Presidência do Conselho de Ministros através do Secretário de Estado da Cultura. Esta reestruturação resultou numa nova orgânica do Instituto, aprovada pelo Decreto-Lei 79/2012, de 27 de Março de 2012 e novos estatutos aprovados pela Portaria nº189/2012 de 15 de Junho, passando a apresentar a seguinte estrutura:



III. BALANÇO SOCIAL

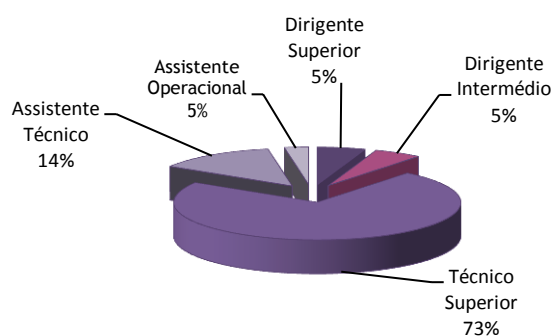
Os quadros apresentados respeitam aos quadros do modelo oficial do Balanço Social, os quadros não apresentados não são aplicáveis ao ICA ou não apresentavam valores em 2014, pelo que se considerou desnecessária a sua apresentação.

III.1 Recursos Humanos

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo / cargo / carreira, segundo a modalidade de vinculação e gênero

Modalidades de vinculação		Dirigente Superior	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
		Cargo político/Mandato	M	0	0	0	
	F	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço no âmbito da LVCR	M	0	1	0	0	0	1
	F	2	1	0	0	0	3
	Total	2	2	0	0	0	4
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	3	3	1	7
	F	0	0	22	2	0	24
	Total	0	0	25	5	1	31
CTFP a termo resolutivo	M	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	1	0	0	1
	Total	0	0	2	0	0	2
Pessoas ao serviço em 31 de Dezembro	M	0	1	4	3	1	9
	F	2	1	23	2	0	28
	Total	2	2	27	5	1	37

Trabalhadores por cargo / carreira

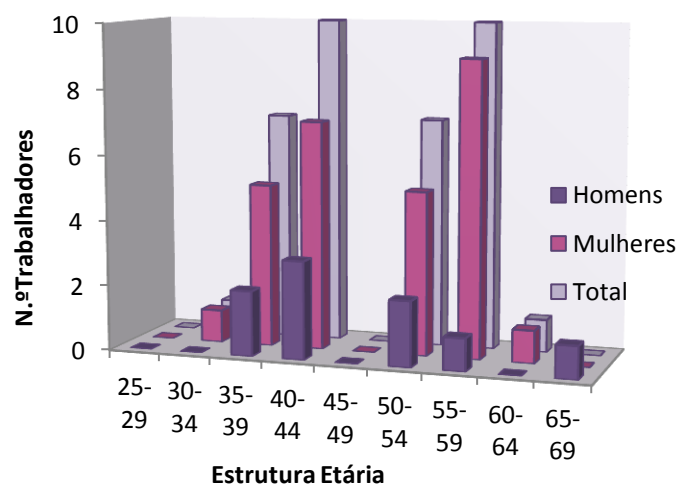


Trabalhadores por género



Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Estrutura Etária (anos)		Dirigente superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
30-34	M						0
	F			1			1
35-39	M			1		1	2
	F			5			5
40-44	M			6	1		7
	F		1	2			3
45-49	M						0
	F						0
50-54	M		1	1			2
	F	1		4			5
55-59	M				1		1
	F	1		6	2		9
60-64	M						0
	F			1			1
65-69	M				1		1
	F						0
Total		2	2	27	5	1	37

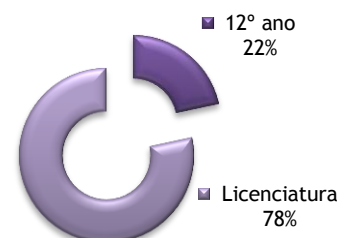


Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade na função pública e género

Antiguidade na AP (anos)		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Até 5	M			1			1
	F	1		5			6
05-09	M			1			1
	F			1			1
10-14	M			1			1
	F			6	1		7
15-19	M			1		1	2
	F		1	3			4
20-24	M		1		1		2
	F			1	1		2
25-29	M				1		1
	F			1			1
30-34	M						0
	F			1			1
35-39	M				1		1
	F	1		5			6
> 40	M						0
	F						0
Total		2	2	27	5	1	37

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género

Habilitações		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
12º ano	M				3	1	4
	F			2	2		4
Licenciatura	M		1	4			5
	F	2	1	21			24
Total		2	2	27	5	1	37

**Quadro 6:** Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira, segundo escalão etário e género

Trabalhadores portadores de deficiência	50 - 54 anos		55 - 59 anos		Total
	M	F	M	F	
Técnico Superior		1		1	2
Total	-	1	-	1	2

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Modo de ocupação de posto de trabalho		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
		Mobilidade	M			3	
	F						3
Comissão de Serviço	M						0
	F	1					1
Outras situações	M			1			1
	F			1			1
Total		1	0	5	0	0	6

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Motivo de Saída dos Trabalhadores		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
		Reforma / Aposentação	M				
	F			1	1		2
Total		0	0	1	1	0	2
Revogação (Cessação por mútuo acordo)	M			1			1
	F						0
Total		0	0	1	0	0	1
Mobilidade Interna	M						0
	F			1			1
Total		0	0	1	0	0	1
Outras Situações	M			1			1
	F						0
Total		0	0	1	0	0	1
Total		0	0	4	1	0	5

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

	Procedimento concursal em desenvolvimento
Dirigente Superior	-
Dirigente Intermédio	-
Técnico Superior	2
Assistente Técnico	1
Assistente operacional	-
Total	3

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género

Horário		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Flexível	M			4	3	1	8
	F			17	2		19
Jornada contínua	M						0
	F			4			4
Isenção de horário	M		1				1
	F	2	1	1			4
Específico	M						0
	F			1			1
Total		2	2	27	5	1	37

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género

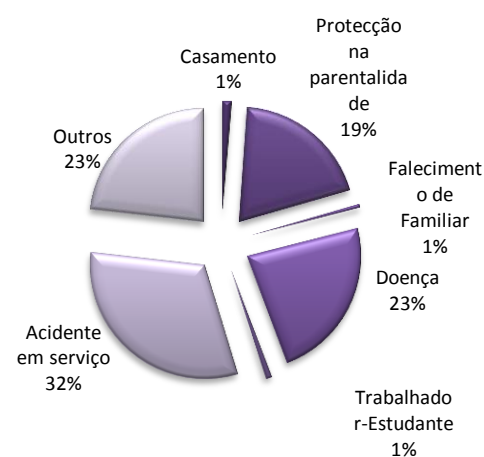
Período Normal de Trabalho (PNT)		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Tempo completo - 35h	M						0
	F			4			4
Tempo completo - 40h	M		1	4	3	1	9
	F	2	1	17	2		22
PNT inferior - Semana de 4 dias	M						0
	F			1			1
PNT inferior - Tempo Parcial	M						0
	F			1			1
Total		2	2	27	5	1	37

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário e noturno, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

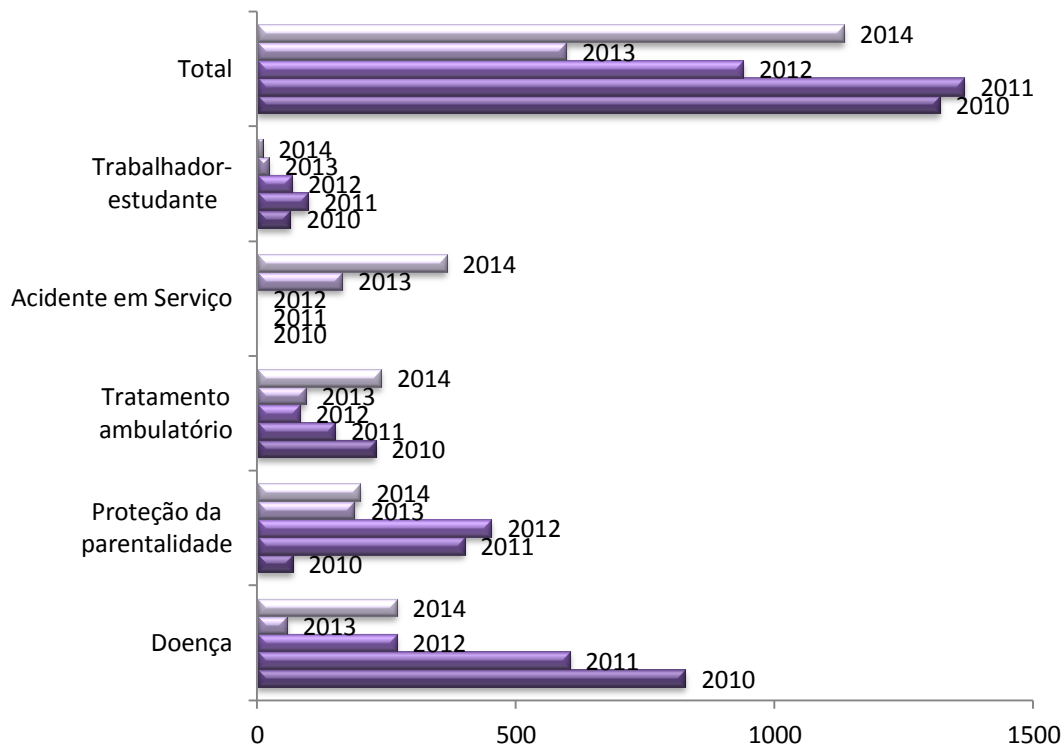
Horas de Trabalho Extraordinário		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Trabalho extraordinário (diurno)	M					1.167:30	1.167:30
	F						
Total		0:00	0:00	0:00	0:00	1.167:30	1.167:30

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

Motivo de ausência dos trabalhadores		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Casamento	M						
	F			13			13
	Total	0	0	13	0	0	13
Proteção na Parentalidade	M					13	13
	F			186			186
	Total	0	0	186	0	13	199
Falecimento de Familiar	M					2	2
	F			4			4
	Total	0	0	4	0	2	6
Doença	M			26	21		47
	F			222			222
	Total	0	0	248	21	0	269
Trabalhador-Estudante	M			5			5
	F			5			5
	Total	0	0	10	0	0	10
Por conta do período de férias	M						0
	F			2			2
	Total	0	0	2	0	0	2
Acidente em serviço	M						0
	F				365		365
	Total	0	0	0	365	0	365
Outros	M			112	42		154
	F			112	3		115
	Total	0	0	224	45	0	269
Total	M	0	0	143	63	15	221
	F	0	0	544	368	0	912
	Total	0	0	687	431	15	1.133

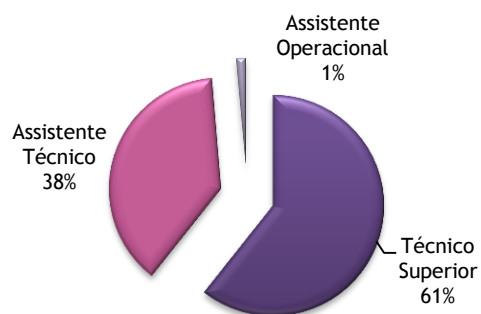


Evolução das ausências nos últimos 5 anos

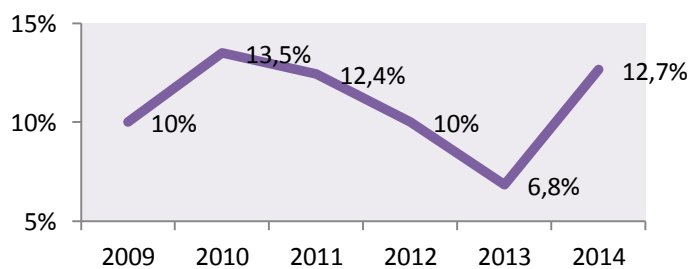


Ausências por Cargo/Carreiras

Cargo / Carreira	Dias de Ausência	Trabalhadores	Média de dias por Trabalhador
Dirigente Superior	0	2	0
Dirigente Intermédio	0	2	0
Técnico Superior	687	27	25
Assistente Técnico	431	5	86
Assistente Operacional	15	1	15
Total	1.133	37	31



Taxa de Absentismo



III.2 Remunerações e Encargos

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

A - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Género/Escalão de Remunerações	Masculino	Feminino	Total
Até 500 €	0	0	0
501-1000 €	1	1	2
1001-1250 €	2	1	3
1251-1500 €	2	5	7
1501-1750 €	1	4	5
1751-2000 €	0	3	3
2001-2250 €	0	5	5
2251-2500 €	0	1	1
2501-2750 €	0	1	1
2751-3000 €	1	3	4
3001-3250 €	0	0	0
3251-3500 €	2	2	4
3501-3750 €	0	1	1
3751-4000 €	0	0	0
4001-4250 €	0	0	0
4251-4500 €	0	1	1
4501-4750 €	0	0	0
Total	9	28	37

B - Remunerações máximas e mínimas

Remuneração (€)	Masculino	Feminino
Mínima (€)	687,99	971,97
Máxima (€)	3.306,35	4.343,66

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal

Encargos com Pessoal	Valor (€)
Remuneração base	977.287
Suplementos remuneratórios	49.482
Prestações sociais	39.971
Benefícios sociais	5.038
Outros encargos com o pessoal	281.461
Total	1.353.239

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

Suplementos Remuneratórios	Valor (€)
Trabalho extraordinário (diurno)	4.419
Abono para falhas	899
Ajudas de custo	20.299
Representação	21.981
Secretariado	1.376
Outros suplementos remuneratórios	508
Total	49.482

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

Prestações Sociais	Valor (€)
Subsídios proteção da parentalidade	496
Abono de família	2.215
Subsídio de refeição	34.813
Acidente de trabalho e doença profissional	2.447
Total	39.971

Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

Benefícios Sociais	Valor (€)
Outros Benefícios Sociais	5.038
Total	5.038

III.3 Higiene e Segurança

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género

	Acidentes no Local de Trabalho				Acidentes <i>In Itinere</i>			
	Total	1 a 3 dias de Baixa	4 a 30 dias de Baixa	Superior a 30 dias de Baixa	Total	1 a 3 dias de Baixa	4 a 30 dias de Baixa	Superior a 30 dias de Baixa
Nº Acidentes de trabalho c/ baixa	-	-	-	-	1	-	-	1
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes de trabalho ocorridos em anos anteriores	-	-	-	-	365	-	-	365

Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Incapacidade por Acidente em Serviço	N. de Casos
Incapacidade Temporária Absoluta	1
Incapacidade Temporária Parcial	1
Total	2

Quadro 22: Número e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

Medicina no Trabalho	Número	Valor (€)
Exames médicos efetuados	39	2.196,40
Exames de admissão	39	2.196,40
Exames periódicos		
Exames ocasionais e complementares		
Exames de cessação de funções		
Visitas aos postos de trabalho	1	

Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

Segurança e Saúde no trabalho	Número
Reuniões da comissão	-
Visitas aos locais de trabalho	1

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Prevenção de acidentes e doenças profissionais	Valor (€)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	2.465,79
Equipamentos de proteção	
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	

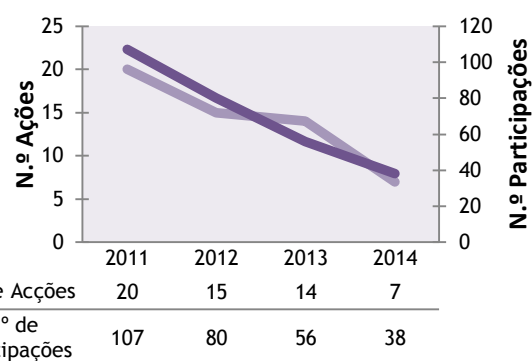
III.4 Formação Profissional

Quadro 27: Contagem das ações de formação profissional realizadas durante o ano por tipo de ação, segundo a duração

Duração das Ações	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou Mais	TOTAIS
Ações Internas					
Ações Externas	37	1			38
Total	37	1	0	0	38

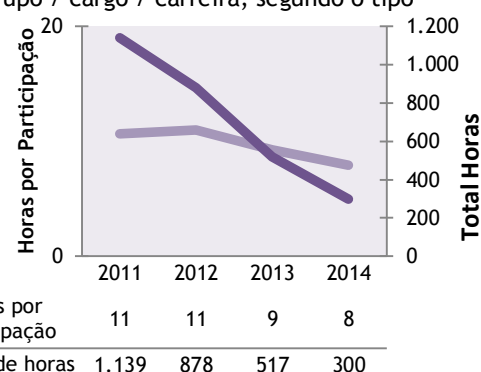
Quadro 28: Contagem relativa a participações em ações de formação durante ano por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de ação

Participações em Ações de formação	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Ações Internas						0
Ações Externas	5	3	27	2	1	38
Total de Participações	5	3	27	2	1	38
Total de Participantes	2	1	23	2	1	29



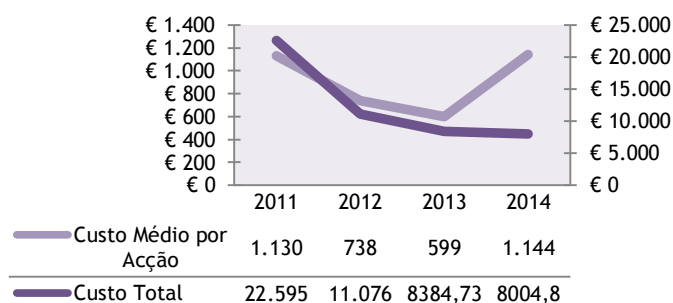
Quadro 29: Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de ação

Horas despendidas em ações de formação	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Ações Internas						0
Ações Externas	58	27	191	16	8	300
Total	58	27	191	16	8	300



Quadro 30: Despesas anuais com formação

Tipo de ação	Valor (euros)
Ações Internas	-
Ações Externas	8.004,80
Total	8.004,80



III.5 Relações Profissionais

Quadro 31: Relações profissionais

Relações Profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	5
Elementos pertencentes a Comissões de Trabalhadores	0
Total de votantes para Comissões de Trabalhadores	0

III.6 Painel de Indicadores de Gestão

Nível etário	48 anos	Soma das idades/Total de recursos humanos
Leque etário	2,03	Trabalhador mais idoso/Trabalhador menos idoso
Índice de envelhecimento	32%	Número de Recursos humanos com idade > 55 anos/ Total de recursos humanos
Antiguidade média da função pública	19 anos	Soma das antiguidades na função pública/Total de efetivos
Taxa de reposição	120%	Número de admissões/Total Efetivos
Taxa de absentismo	12,7%	Número de dias de faltas/ Número anual de dias trabalháveis x Número total de recursos humanos
Taxa de trabalho extraordinário	62%	Número anual de horas de trabalho extraordinário/ Total de horas trabalháveis por semana (40h) x 47
Leque salarial íliquido ¹	4,8	Maior remuneração base íliquida/Menor remuneração base íliquida
Índice de Tecnicidade	73%	Número de técnicos superiores/Total de recursos humanos
Índice de Ensino Superior	78%	Número de licenciados/Total de recursos humanos
Índice de Enquadramento	11%	Número de dirigentes/Total de Recursos humanos
Taxa de execução do Plano de formação	100%	Número de ações planeadas e realizadas x 100/Total de ações planeadas
Taxa de cobertura da formação	78%	Número de trabalhadores participantes em pelo menos 1 ação de formação x 100/Total de recursos humanos
Taxa de Incidência de acidentes no local de trabalho	3%	Número de acidentes no local de trabalho x 100/Total de recursos humanos

¹ Não inclui remunerações dos dirigentes e os valores têm em conta as reduções remuneratórias previstas Lei n.º 75/2014, de 12 de setembro

IV. NOTAS FINAIS

Analisando os **resultados do Balanço Social de 2014** e comparando aos obtidos em 2013, salienta-se o seguinte:

- ✓ O n.º de trabalhadores em 2014 (37) inclui 2 trabalhadores afetos à estrutura de missão autónoma Centro de Informação Europa Criativa, pelo que relativamente ao total de efetivos ocupando um posto de trabalho do mapa de pessoal ICA, esse número diminuiu em relação a 2013 (36 para **35**).
- ✓ As mulheres representam a maioria dos efetivos do ICA (**76%**).
- ✓ A idade média dos funcionários do Instituto aumentou de 47 para **48 anos**.
- ✓ A média de antiguidade na função pública desceu para **19 anos**.
- ✓ O grau de ensino com maior representatividade continua a ser a Licenciatura com **73%** dos efetivos.
- ✓ O n.º de técnicos superiores em relação ao total dos recursos humanos aumentou para **73%** (era 64%).
- ✓ Em termos absolutos o n.º de ausências durante o ano de 2014 - **1.133 dias** - aumentou relativamente a 2013 - 596 dias. A ausência por acidente em serviço foi o principal motivo de ausência (**32%**) em 2014, logo seguida pela ausência por doença que representa 23% do total.